

Les discriminations au travail : de quoi parle-t-on ?

Durée : 2 heures / Niveau II

Tarif : 75 €

Objectifs :

- Maîtriser les notions d'inégalité et de non-discrimination.
- Revenir sur les questions probatoires.
- Aborder les nouvelles formes de discriminations, intersectionnelles et systémiques

Méthodes mobilisées :

► Programme :

Introduction.

Importance des textes européens.

L'arrêt « Ponsolle »

Distinction inégalité de traitement et discrimination

I/ Sur le principe d'égalité de traitement

- Origine et évolution du principe « à travail égal salaire égal »
- Sur le principe d'égalité de traitement
- Sur la méthode de comparaison des salariés en situation identique par rapport à un avantage donné
- Présence ou absence d'un accord collectif

II/Sur les discriminations

- La distinction des discriminations directes et indirectes
- Les apports de la CJUE
- Principales illustrations (racisme, activité syndicale, sexe, situation de famille)
- Les discriminations systémiques
- Les discriminations intersectionnelles

► Moyens pédagogiques : module vidéo

Information importante :

- Les formations en e-learning ne rentrent pas dans l'abonnement.